

@cchplantelsuroficial f  
@cchsur\_oficial i  
@cchsur\_oficial t  
CCHSurOficial v  
@cchsur\_oficial s



**PUBLICACIÓN  
ESPECIAL "8  
DE MARZO: DÍA  
INTERNACIONAL  
DE LA MUJER"**



## Índice

Presentación	3
Introducción	4
Secretaría General: por un mejoramiento de la vida comunitaria	6
CINIG: origen en el plantel Sur	7
CInIG innovadora	8
Ruta de atención	10
Tutoría, hacia un acompañamiento y orientación con perspectiva de género	11
Psicopedagogía, una labor para el buen trato entre la comunidad	12
Persona Orientadora Comunitaria, un apoyo	14
Fomento de vocaciones científicas	15
La cultura incide en la convivencia	16
Secretaría Docente cursos y proyectos Infocab	16
Importancia de la difusión	17
Resultados y alcances	18
Instancias para orientación y canalización permanente en el CCH Sur	19
Referencias	20

# Presentación

*Igualdad de género hoy para un mañana sostenible*

Lema ONU Mujeres, año 2022

El 8 de marzo se conmemora el Día Internacional de la Mujer, y aunque esta fecha fue reconocida por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en 1977, en realidad, es la consecuencia de décadas de lucha de las mujeres por mejores condiciones laborales e igualdad de género.

En los últimos años, las mujeres de México, las mujeres universitarias, han sido motor de cambios sociales, políticos y culturales.

Por ello, en el plantel Sur preparamos este documento en el que se sintetizan las actividades coordinadas que realizamos para construir ambientes más seguros e igualitarios: cursos, talleres, concursos, así como una infografía de atención ante casos de violencia de género enfocada específicamente hacia adolescentes. Esto, para no sólo sensibilizar en materia de género, sino también, canalizar y acompañar a las víctimas.

En el CCH Sur condenamos la violencia de género y reconocemos la permanente necesidad de afrontar la discriminación, la exclusión y la desigualdad porque son conductas que nos lastiman y afectan.

Aunque todavía estamos en el camino de construir sociedades más igualitarias, la UNAM ha asumido una responsabilidad en la formación de nuevas generaciones que transformen esta sociedad, todavía, desigual.

Agradezco y reconozco a las mujeres y varones de nuestra comunidad que defienden cada día los principios de respeto, igualdad y justicia, porque están construyendo una comunidad donde es posible vivir en armonía y desarrollarse.

Gracias por consolidar las bases para el futuro de nuestro plantel.

**Mtro. Luis Aguilar Almazán**

Director CCH plantel Sur

8 de marzo del 2022



## Introducción

Ante la situación que se vive en México en materia de género—la cual no es ajena a la Universidad—, la UNAM, el Colegio y el plantel han impulsado iniciativas y políticas que llevan a trabajar por la igualdad de género y atender temas que están en la agenda de las mujeres: la discriminación, la violencia, la exclusión y la desigualdad.

El 2 de marzo de 2020, se publicó en la *Gaceta UNAM* #5121, el Acuerdo donde el rector de la UNAM, Dr. Enrique Graue Wiechers, creó la Coordinación para la Igualdad de Género como “una instancia dedicada a diseñar, instrumentar y operar políticas institucionales que permitan consolidar la igualdad de género en las entidades, dependencias e instancias universitarias”. (*Gaceta UNAM*, 2020)

Asimismo, dicha Coordinación “es un órgano de carácter ejecutivo, con capacidad para el diseño, instrumentación y operación de políticas institucionales en materia de igualdad de género que dependerá de la Rectoría y se articulará en forma transversal hacia las secretarías, coordinaciones, entidades, dependencias e instancias universitarias”, según el documento.

El rector de la UNAM, en su oportunidad, puntualizó: “el objetivo de estas acciones es dismantelar las estructuras que permiten la violencia de género y aquella que se ejerce hacia los grupos históricamente discriminados; combatir la impunidad y el encubrimiento. Igualmente, contar con un sistema de justicia interna ejemplar que esté siempre presente y sea expedito; que apoye, acompañe y no revictimice; que sea empático y brinde atención psicológica a quien demande, y encontrar las mejores formas para la reparación del daño a las víctimas y la medida para impedir la reincidencia de los agresores”. (Hernández Mirta, 2020)



Propone el rector congreso universitario  
**Se crea la  
Coordinación  
para la Igualdad  
de Género  
al más alto nivel**

COMUNIDAD Y GOBIERNO | 3-5, 26-28  
VERTICALES

**GACETA UNAM**  
BOLETÍN SEMANAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL  
AUTÓNOMA DE MÉXICO  
@UNAMGaceta

Ciudad Universitaria, 2 de marzo de 2020 • Número 5121 • ISSN 0288-8438

CONSULTA GACETA  
DESDE TU CELULAR [gaceta.unam.mx](https://gaceta.unam.mx)

RECOMENDACIONES DE EXPERTOS UNIVERSITARIOS ANTE EL CORONAVIRUS

ACADEMIA | 7 | CONTRAPORTADA



Cabe mencionar que la UNAM desde hace años ha impulsado acciones en favor de la igualdad de género, como su adhesión a la plataforma “HeForShe” de ONU MUJERES, la implementación del Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género de la UNAM, el Acuerdo que establece Políticas Institucionales para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de Casos de Violencia de Género y el Programa Universitario de Estudios de Género, el cual se transformó en el Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG).

En noviembre del 2019, la Torre de Rectoría y la Biblioteca Central se iluminaron de color naranja en conmemoración del Día Internacional de la eliminación de la Violencia contra la Mujer; asimismo, se aumentaron las Unidades para la Atención a denuncias en facultades y escuelas, así como en las direcciones generales de la ENP y el CCH. También se socializó un tutorial sobre el Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género.

En relación con esto, en febrero de 2020, el Consejo Universitario aprobó unánimemente la modificación de los artículos 95 y 99 de su Estatuto General para incluir la violencia de género como causa especialmente grave de responsabilidad, aplicable a todos los miembros de la Universidad; garantizando que exista paridad de género en la integración del Tribunal Universitario. (UNAM, 2020)

Finalmente, también tenemos la creación de la Coordinación para la Igualdad de Género, de la cual se desprende la Comisión Interna para la Igualdad de Género del CCH Sur.



Fotos: Benjamín Chaires

Fotos del Sur 4 de febrero 2020

### Cuerpo Directivo se capacita en materia de Género

Toman el curso "Aportes interdisciplinarios para la atención a la violencia de género en el CCH"

Por Andrea Samaniego Sánchez

El cuerpo directivo del Plantel asistió al curso Aportes interdisciplinarios para la atención a la violencia de género en el CCH que imparten los profesores Misael Charry Cruz, Nancy Garfias Anzures, Manuel Alejandro Magallán Nevellé, Abigail Romo Ramos y Ylhedo Páez Vázquez Vázquez todos los viernes y hasta el 14 de febrero en un horario de 11 de la mañana a 3 de la tarde.

Entre las temáticas que han abordado los ponentes se encuentran la construcción del género como concepto social, las problemáticas asociadas al género, los distintos tipos de violencia y en particular la violencia de género desde una perspectiva histórica. Además, en lo que resta del curso, revisarán la legislación vigente en el contexto nacional, así como el Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género en la UNAM.

A decir de los organizadores este curso ayudará a "contribuir al fortalecimiento, conocimiento, sensibilización e intervención en problemáticas de violencia y equidad de género de profesores del Colegio de Ciencias y Humanidades".

Para el director del Plantel, Mtro. Luis Aguilar Almazán, "este curso es fundamental, pues abre una perspectiva distinta al problema de la violencia de género que, en ocasiones, nosotros los que ya tenemos muchos años no nos damos cuenta. Es importante conocerlo, actualizarnos y cambiar para evitar que siga ocurriendo".

Entre los asistentes se encuentran el Secretario General, Lic. Antonio Gálvez Rojas; la Secretaria Académica, Lic. Susana de los Angeles Liza de Gargay; Secretario de Asuntos Estudiantiles, Ing. Héctor Soto Alonso; así como el Secretario de Apoyo al Aprendizaje, Dra. Tzili Gueda Jiménez y el titular de la Unidad de Planeación, Mtro. Arturo Rodríguez Vázquez y el titular de la Mediateca, Patricia Rodríguez Montero.



Fotos del Sur 14 de enero 2020

### Se pronuncia el Consejo Interno contra la violencia de género

Cambia la composición de la planta docente

Por Yglio Arnaldo Polo

El plenario del Consejo Interno se pronunció en contra de "cualquier acto que viole la integridad física, emocional o psicológica de las mujeres", por lo que, en caso de presentarse alguna situación de esta naturaleza, exhortó a la comunidad del plantel a seguir los pasos que indica el Protocolo de Atención de Casos de Violencia de Género en la UNAM.

En un comunicado aprobado por los integrantes de este órgano colegiado, en sesión ordinaria del 26 de noviembre, realizado en la Sala de Computo I del SIladín, se puntualiza que "comprendemos la gravedad del problema que, si bien trasciende los límites de la Universidad, estamos en la mejor disposición de contribuir para, de forma conjunta, erradicarlo".

Al indicar que se tiene una infografía con respecto al protocolo a seguir ante un caso de violencia de género que va ha difundido en medios impresos y digitales del plantel, el presidente del Consejo Interno, Maestro Luis Aguilar Almazán, informó que este centro educativo ya cuenta con personas orientadoras académicas y administrativas que colaboran con la estrategia en contra de la violencia de género.

Los profesores Alfredo Pastor, Renata Díaz, Guadalupe Valencia y Nancy Garfias son las personas orientadoras, sus correos y horarios se pueden consultar en <https://guadalupevalencia.unam.mx/links-de-personas-orientadoras-academicas/>, asimismo, fueron elegidas bajo perfiles específicos y estarán en constante actualización.

En la sesión del Consejo Interno donde se abordaron temas relevantes en el semestre 2020-1, Aguilar Almazán comentó que la Generación 2017 tuvo un egreso del 73 por ciento. Asimismo, participaron 158 tutores en el Programa Institucional de Tutoría con lo cual se tiene una cobertura del centro por ciento de los grupos de primer semestre: 77.7 de lettero y 62.8 por ciento de quinto, aunado a ello, se ha dado seguimiento académico diferenciado y 58 profesores participan en el Programa Institucional de Asesorías, la mayoría son de asignatura a quienes tienen el nombramiento de apoyo a la docencia y profesores de carrera que en su área complementaria.

Cambia composición de la planta docente

La composición de la planta docente está cambiando con la incorporación de profesores al Subprograma de Incorporación de Jóvenes Académicos de Carrera (SIIAJ) y a las plazas de carrera de medio tiempo, señaló el presidente del Consejo Interno, Maestro Luis Aguilar Almazán, tras indicar que 16 maestros ya pasaron su examen filtro y otros están en proceso.

En ese sentido explicó que en la sexta etapa del SIIAJ se otorgan 9 plazas que va la tercera convocatoria de las de medio tiempo; en la primera se otorgan 16 en la segunda ocho y en la tercera se espera que el Consejo Interno pueda aprobar 60 más, con lo cual en enero se tendrán 82 plazas; también se han promovido nueve profesores de asignatura pasaron de A a B y de los docentes de carrera pasó uno a asociado, tres a titular C y uno a titular B, "muchos profesores cubren los requisitos para la promoción, pero no lo hacen, por lo cual se está dando seguimiento, asimismo, las Comisiones Disciplinaarias han tenido un fuerte trabajo".

Finalmente, añadió que cada vez se incrementa el número de profesores que tienen mayores grados académicos, actualmente 199 tienen el grado de maestría y 57 doctorado.

Al y frases en chino; puedes consultar Learn Chinese que cuenta con 100 episodios con el vocabulario más común del mandarín.

## Secretaría General: por un mejoramiento de la vida comunitaria

Proponer iniciativas, planes o proyectos de trabajo que miren al mejor funcionamiento del plantel, es parte de las funciones que tiene la Secretaría General del plantel, la cual apoya diversas actividades para favorecer la igualdad de género, la resignificación de los roles y estereotipos de género; así como sensibilizar a la comunidad sobre este tema y que cuente con herramientas para favorecer una sana convivencia.

Se ha trabajado en el plantel de manera institucional, en materia de género, para buscar una igualdad sustantiva que prevenga situaciones de violencia de género y fortalezca los lazos de la comunidad. Todo esto permitió la creación de la Comisión de Género dentro del Consejo Interno.

Ante el contexto social de inequidad, discriminación y violencia que enfrentan las mujeres, es necesario abordar estas problemáticas, construir relaciones igualitarias y que las nuevas generaciones erradiquen actitudes heredadas. En este marco, el Programa para el Fortalecimiento de la Vida Comunitaria con Perspectiva de Género ofrece apoyo, el cual se ha ido consolidando y ampliando con la participación de diversas áreas del plantel.



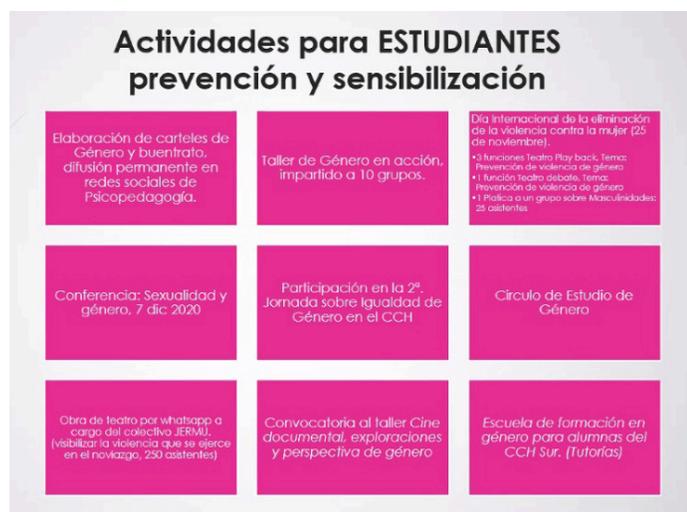


## CINIG: origen en el plantel Sur

La Comisión Interna para la Igualdad de Género surge en marzo de 2020, a partir de la creación de la Coordinación para la Igualdad de Género de la UNAM; sin embargo, en el Consejo Interno del plantel ya se estaba trabajando el tema de género a través de la Comisión de Equidad de Género creada en 2018.

Cabe mencionar que algunas y algunos integrantes de la Comisión de Equidad de Género se sumaron a la CINIG, junto con profesoras y profesores de las cuatro áreas, una alumna y la Persona Orientadora Comunitaria, por lo que trabajan de manera coordinada con el Consejo Interno.

La CINIG impulsa la política institucional de la Universidad Nacional para prevenir y atender cualquier tipo de discriminación y violencia por razones de género, a través de acciones sistemáticas diseñadas junto con la participación de la comunidad, a fin de propiciar un entorno más igualitario, abierto e incluyente para una sana convivencia.



## CINIG innovadora

El plantel es el único que cuenta con el Programa para el Fortalecimiento de la Vida Comunitaria con Perspectiva de Género que surge de la propia CINIG, la cual coordina el trabajo a partir de un diagnóstico en materia de género y violencia de género que se realizó en 2019. Este Programa fue presentado al pleno del Consejo Interno, siendo aprobado el 2 de octubre de 2020. El programa trabaja en los siguientes ejes:

- Sensibilización a la comunidad en materia de género
- Prevención de la violencia de género
- Detección y Atención de los casos de violencia de género
- Seguimiento y evaluación de las acciones

Con dicho Programa se abona a la transversalización de la perspectiva de género para caminar hacia la igualdad y dar respuesta a las necesidades en materia de género de la comunidad, junto con la articulación de todas las áreas.



### Fomentar una convivencia de respeto y buen trato

POR  
LYDIA ARREOLA POLO

Integrantes de la Comisión Interna para la Igualdad de Género del Plantel (CINIG) dieron a conocer a las y los estudiantes de sexto semestre las diversas actividades que se realizaron en relación con la perspectiva de género durante los semestres 2021-1 y 2021-2, con la finalidad de generar una convivencia armónica, incluyente y de buen trato entre los integrantes de la comunidad.

Las profesoras Dolores Luna González y Olga Isabel Rodríguez Herrera de la

CINIG, con el apoyo de los profesores Carlos Godínez Fragoso y Samuel Hernández López, comentaron que dicha labor se enmarca en el Programa de fortalecimiento en la vida comunitaria con perspectiva de género, vinculado a los departamentos de Psicopedagogía, Difusión Cultural, las coordinaciones de Tutoría y Asesorías y a la Oficina Jurídica.

Durante la interacción que se tuvo con alumnas y alumnos por vía zoom, expresaron que en este centro educativo se cuenta con personas orientadoras comunitarias, los cuales son integrantes de la comunidad universitaria de cada sector que tienen la encomienda de ser el primer contacto para canalizar casos de violencia de género.

Estas personas orientadoras son un puente de comunicación directa con sus comunidades; y se han capacitado en temáticas de violencia de género, primer contacto, derechos

Dan a conocer actividades de la Comisión Interna para la Igualdad de Género (CINIG) Plantel Sur



## Instancias que se coordinan por la igualdad de género en el CCH Sur

### Comisión Interna para la Igualdad de Género (CINIG)

### Secretaría General

### Departamento de Psicopedagogía

### Departamento de Difusión Cultural

### Programa Institucional de Asesorías

### Programa Institucional de Tutorías

### SILADIN

### Secretaría de Apoyo al Aprendizaje

### Secretaría Docente

### Persona Orientadora Comunitaria

### Departamento de Información y redes sociales

A dos años de su creación, la CInIG, junto con las diversas áreas, han organizado actividades destinadas para alumnas, alumnos, docentes, cuerpo directivo, incluso madres y padres de familia, así como para la comunidad en general, tales como:

- Conferencias
- Charlas
- Teatro play back
- Campañas
- Cursos
- Conmemoración del 8M Día Internacional de la Mujer y del Día Mundial contra la Violencia de Género
- Talleres
- Y ha garantizado la difusión de información a través de publicaciones en *Pasos del Sur* y redes sociales oficiales del plantel.
- Conversatorios
- Cápsulas
- Círculos de estudio
- Carteles
- Infografías
- Banners
- Foros
- Webinar

En dichas actividades se abordan temas de prevención, sensibilización y formación para promover una cultura del buen trato, identificación de la violencia y violencia de género, estereotipos, masculinidades, promoción del autocuidado, fomento de vocaciones científicas en las mujeres, comunicación acerca de las instancias de apoyo que tiene la comunidad, entre otras.

## 8M: Día Internacional de la mujer

EVENTO ORGANIZADO POR LA COMISIÓN INTERNA PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL CCH SUR.

**Programa:** Fecha **Lunes 8 de marzo de 2021**

<b>10:30 am</b> Inauguración	<b>11:00 am</b> Conferencia	<b>12:00 pm</b> Función de Teatro Espontáneo	<b>1:00 pm</b> Charla
Palabras de la Mtra. Guadalupe Flendo Araujo, Presidenta de la CInIG-CCH Sur. Palabras del Mtro. Luis Aguilar Almazán, Director del plantel.	<b>8M ¿Para qué?</b> Dra. María Laura Torres Ruiz Facultad de Filosofía y Letras. Moderadora: Mtra. María Dolores Luna González.	<b>Tejiéndonos entre nosotros.</b> (cupu limitado)* Compañía Memorias a la Deriva.	<b>"El feminismo desde la filosofía"</b> Mtra. Julia Luna Vilchis y Mtra. Genia Góngora Jaramila Colegio de Ciencias y Humanidades, Plantel Sur. Moderadora: Mtra. María Guadalupe Valencia Mejía.
<b>1:00 pm</b> Taller vivencial	<b>3:00 pm</b> Charla	<b>5:00 pm</b> Conversatorio	<b>7:00 pm</b> Función de Teatro Playback
<b>"Lo sagrado femenino"</b> dirigido a profesoras (cupu limitado)* Psic. Michelle Barquín Viveros.	<b>Historia de los feminismos.</b> Orígenes, relevancia y actualidad en el plano internacional. Dra. Andrea Samaniego Sánchez Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Moderadora: Mtra. Rocío Valdés Quintana.	<b>Sangre que salva: La menstruación vista desde los ojos de los ccheros.</b> Alumnos del Colegio de Ciencias y Humanidades, Plantel Sur. Moderadora: Isabel Beltrán Antonio.	<b>"Lo sagrado femenino"</b> dirigido a alumnas (cupu limitado)* Colectivo Aqueilartium

\*Para las actividades con cupu limitado envía un mensaje directo a la página de Facebook @Psicopedagogia CCH Sur para apartar tu lugar.

Sigue las transmisiones en vivo a través de la página de CCH Sur Oficial.

No olvides consultar el número especial por el 8 de marzo de la gaceta Pasos del Sur en nuestras redes sociales, donde las profesoras del Plantel nos hablarán sobre sus logros y satisfacciones como universitarias.

### #UNAM Libre De Violencia

## Conversatorio con estudiantes sobre cómo prevenir la violencia de género

Moderada: Jessica Andrea Rebolívar Muñoz

**MIÉRCOLES 24 NOVIEMBRE 1 PM**

Transmisión en vivo por: @cchplantelursoficial @CInIGCCHSur

### Conversatorio con madres y padres de familia del Plantel Sur

Por: MARÍA GUERRERA

El pasado sábado 27 de noviembre, la Dirección del Plantel Sur llevó a cabo una reunión con aproximadamente 100 madres y padres de familia a través de la plataforma Zoom con el fin de reflexionar sobre qué es la violencia de género, informales que tras en la escuela atienden estas situaciones, así como cuáles son las rutas o procedimientos para, de ser el caso, levantar una denuncia.

Luis Aguilar Almazán, director de la escuela, en su intervención agradeció la asistencia de las madres y padres de familia y les dijo: "esta año ha sido decisivo para generar circunstancias más equitativas para mujeres y varones. Si bien la violencia de género no es un problema sencillo de resolver por nuestra parte, espera la firme intención de contribuir a erradicarla, yendo de la mano que hoy tenemos más instancias y procedimientos para conseguirla".

**¿Qué es la violencia de género?**  
La expresión ha sido acuñada por la profesora Guadalupe Flendo, quien preside la Comisión Interna para la Igualdad de Género en el Plantel Sur. Ella explicó que es la violencia en general y, en específico, la violencia de género, la cual incluye a otros, entendiéndose que afecta a las personas o a los grupos de personas con base en su identidad o género, comentó.

Mencionó que la violencia de género se divide en cinco tipos: psicológica, económica, social, física y feminicidios, esta última, es el nivel más alto de violencia en contra de las mujeres.

Agregó que el Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género en la UNAM, valora los siguientes elementos para determinar si un acto representa violencia de género:

- Comportamiento dañino emocional
- Que está derivado de estereotipos de género
- Daño individual y colectivo de acuerdo con la persona que lo sufre
- Asimetría de poder formal o informal
- Consecuencias (individuales, colectivas, medidas e inmediatas)
- Contexto

La Mtra. Guadalupe Flendo invitó a las madres y padres de familia a estar pendientes de sus hijos e hijas porque

### La Asignatura de Género en el Plantel Sur: Un Hito

Las y los docentes que la imparten, comparten su experiencia

53 AÑOS DESPUÉS, 2 DE OCTUBRE NO SE OLVIDA

### Invitan a las pláticas:

## CÓMO IDENTIFICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN MI ENTORNO Y ATENCIÓN A CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Fecha: 9 de septiembre  
Horario: 13 horas

**Ponentes:**  
Mtra. Alejandra Arenas Nava  
Psic. Diana Laura Antonio Martínez

La transmisión por Facebook Live a través de la página de la CInIG.

Ruta de atención

En respuesta a las demandas de apoyo y acompañamiento ante situaciones de violencia de género, y con el apoyo de la Defensoría de Derechos Universitarios, Igualdad y Atención de Violencia de Género, la CInIG plantel Sur elaboró la Ruta de Atención en Caso de Violencia de Género, a fin de brindar una orientación adecuada a jóvenes sobre el procedimiento a seguir para levantar la denuncia ante las instancias correspondientes.

Es muy importante esta Ruta de Atención porque se realizó específicamente para adolescentes. Con un lenguaje claro, sencillo y directo, se les orienta qué hacer, cómo y dónde.



1. Proporciónale los datos de contacto de la Defensoría para que reciba una asesoría, o pregúntale si nos puede compartir su teléfono para que nos comuniquemos con ella lo más pronto posible
2. Las asesorías no significan que estés obligada a presentar una queja
3. Si terceras personas informan sobre un caso de violencia de género, la Defensoría tratará de comunicarse con la persona en situación de víctima para saber si desea presentar una queja
4. Recuerda que es importante conocer la voluntad de la persona que vivió la violencia para presentar o no su queja

**Acude a la Defensoría de los Derechos Universitarios, Igualdad y Atención de la Violencia de Género**

- En tu plantel acude con primer contacto:
- Oficina Jurídica del plantel
  - Persona Orientadora Comunitaria (POC)
  - CInIG
  - Profesor(a) o Tutor(a) de tu confianza, o
  - Psicopedagogía

Ellos te canalizarán con la Defensoría

Si eres víctima

Si conoces un caso de violencia de género y deseas ayudar

Ruta de atención para casos de

# Violencia de Género

Ruta de atención

**01 COMUNICATE A LA DEFENSORÍA**

Página web <http://www.defensoria.unam.mx>

Teléfonos 55.41.61.60.48  
 Marca 2 para Género  
 L a V de 9:00 a 15:00 y de 17:00 a 20:30

Asesoría en línea: [defensoria.unam.mx](mailto:defensoria.unam.mx)

REDES SOCIALES

- DefensoriaUNAM
- unamddu
- UNAMDDU

**02 EL ÁREA DE PRIMER CONTACTO O PSICOLOGÍA**

1. Te escuchará con atención e interés
2. Si lo requieres te brindará contención
3. Podrá canalizarte al servicio psicológico UNAM
4. Te comunicará con una abogada si quieres conocer los procedimientos legales
5. Si lo decides te ayudará a escribir tu historia con las especificaciones: cuándo, dónde y cómo sucedieron los hechos

**03 LA ABOGADA**

1. Te informará sobre los procedimientos en la UNAM
2. Si lo decides te ayudará a escribir tu historia con las especificaciones: cuándo, dónde y cómo sucedieron los hechos
3. Podrá acompañarte al Ministerio Público a presentar una denuncia, si es tu decisión y si en tu historia se advierten conductas que pueden ser consideradas como delito
4. Cuando se trate de menores de edad el seguimiento se dará en compañía de alguno de los padres o tutor

**CCH Sur brinda atención a través de:**

**Oficina Jurídica**  
Edif. B Planta Alta

Lic. Karina Sandoval Mejía  
 Lic. Luis Antonio Luna Palma  
[juridico.sur@cch.unam.mx](mailto:juridico.sur@cch.unam.mx)

**Persona Orientadora Comunitaria (POC)**

Bio. María Guadalupe Valencia Mejía  
[guadalupe.valencia@cch.unam.mx](mailto:guadalupe.valencia@cch.unam.mx)

**Comisión Interna para la Igualdad de Género (CINIG)**

Mtra. Guadalupe Valentina Florido Araujo  
[igualdad.sur@cch.unam.mx](mailto:igualdad.sur@cch.unam.mx)

**Departamento de Psicopedagogía**

Mtra. Olga Isabel Rodríguez Herrera  
[psicopedagogia.sur@cch.unam.mx](mailto:psicopedagogia.sur@cch.unam.mx)

**LA DEFENSORÍA REMITIRÁ AL CCH SUR**

Cuando tu historia esté lista, la Defensoría remitirá a tu Plantel, la documentación elaborada (narrativa, acta para acreditar tu identidad y tus peticiones para que te informen del avance del caso)

**Las autoridades del plantel nos informarán sobre el avance de tu queja**

04



Comisión Interna para la Igualdad de Género del Plantel Sur en colaboración con la Defensoría de los Derechos Universitarios, Igualdad y Atención a la Violencia de Género.

Síguenos en CInIGCCHSur

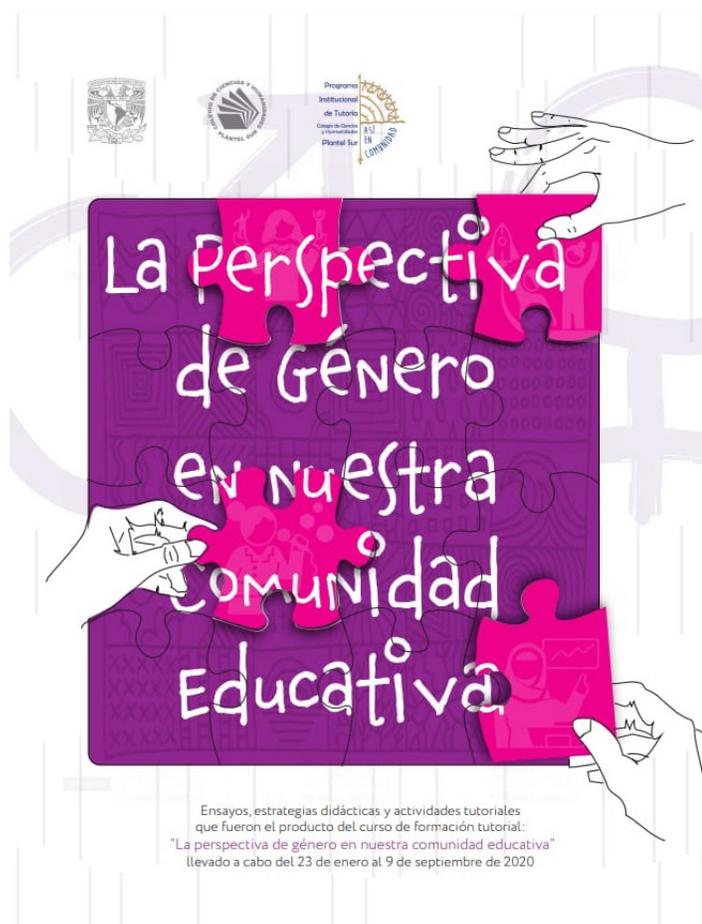
## Tutoría, hacia un acompañamiento y orientación con perspectiva de género

Desde hace 6 años, la Coordinación Local del Programa Institucional de Tutoría (PIT) desarrolla el proyecto de intervención *Acompañamiento Significativo en Comunidad*, el cual tiene como pilares principales el trato digno, respetuoso e igualitario para atender a la comunidad educativa del plantel.

Así, a fin de generar un ambiente de confianza y poder escuchar al alumnado, las y los tutores tienen una intervención cercana, empática y cordial, basada en los derechos humanos y los valores universitarios para que, en caso de que se presente una situación de familiar, en el plantel, con la docencia, sus pares, o siendo un tema de género, puedan acudir al apoyo tutorial.

De esta forma, a las y los tutores junto con la Coordinación de Tutoría, llegan casos de situaciones de género, los cuales se canalizan a las instancias correspondientes como la Secretaría General, el Departamento de Psicopedagogía o la Oficina Jurídica, por lo que su labor es fundamental por la cercanía, compromiso y respaldo que tienen hacia el estudiantado, a quienes se les brinda información como el Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género o la Ruta de Atención en el plantel.

Por otra parte, para que las y los tutores (quienes actualmente son alrededor de 155) sean sensibles y se formen en materia de igualdad de género, se han brindado cursos donde se aborda el tema, como el curso de Inducción a la Tutoría, además de los que se han impartido con esta temática en los periodos intersemestrales e interanuales.



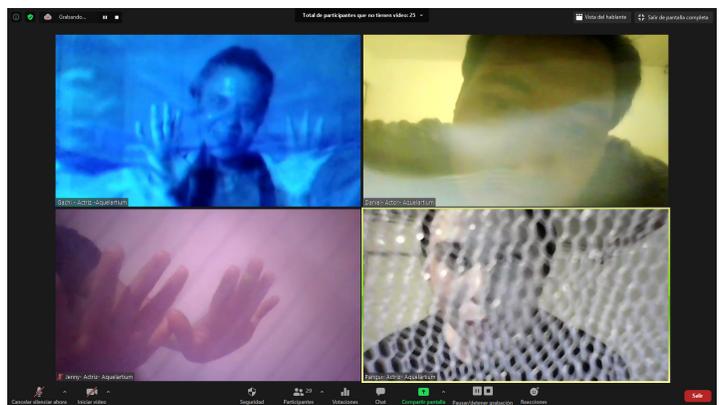
## Psicopedagogía, una labor para el buen trato entre la comunidad

El Departamento de Psicopedagogía sensibiliza a las y los alumnos en la prevención de la violencia de género y en promover conductas de buen trato, así como fomentar que se tenga una buena comunicación y convivencia fuera de estereotipos de género.

Para ello, lleva a cabo cursos-talleres, elaboración de materiales para redes sociales, conferencias, cuentos, infografías y talleres; algunas de estas actividades son grupales a petición del profesorado y las y los tutores. También realiza funciones de teatro playback con la colaboración de dos colectivos independientes: Ekos Deus y Akelartium. Este último es un teatro de participación donde ponen en escena las historias propias de las y los asistentes que se expresan desde la audiencia.

Lo anterior busca que las estudiantes se sientan acompañadas y escuchadas, al darse cuenta de que hay alguien que se identifica con su historia y al aprender otras herramientas para enfrentar las situaciones que pudieran presentarse.

Por otra parte, el 18 de febrero del 2021 se creó un grupo en Facebook de sororidad llamado



“Xilonen, Diosas en retoño”, el cual sirve como apoyo para y entre mujeres del plantel.

En el grupo “Xilonen” se publican artículos con temáticas relacionadas a la violencia de género, tipos de violencia, el violentómetro, así como algunas estrategias para favorecer la resiliencia, la autoestima, la comunicación asertiva, las relaciones interpersonales. Además, brindan atención por inbox para casos específicos.

Además, el Departamento de Psicopedagogía brinda intervención psicológica ante situaciones de violencia de género, siempre apegado a la Ruta de atención a los casos de violencia de género del plantel.

Es importante que el alumnado reflexione, se sensibilice y visibilice la violencia de género, para frenar este tipo de conductas y no incurra en actos que, además de ser contrarias al buen trato, transgredan la Legislación Universitaria, la cual se reformó en febrero de 2020, y estableció que la violencia de género sea considerada causa “especialmente grave de responsabilidad”.

*Diosas en retoño*



**XILONEN: Diosas en retoño-**  
**Psicopedagogía CCH Sur**

Grupo privado · 42 miembros

Miembro + Invitar

AMORES EXPRESIONES IDENTIDADES CUERPOS  
**AMORES CUERPOS**  
 DERECHOS IDENTIDADES AMORES  
 AMORES EXPRESIONES IDENTIDADES  
 DERECHOS EXPRESIONES IDENTIDADES  
 CUERPOS AMORES IDENTIDADES AMORES

**Semana del orgullo UNAM**  
 TODOS LOS AMORES, TODOS LOS DERECHOS  
 24, 25 y 28 de junio del 2021

**PROGRAMA**

24 junio	25 junio	28 junio
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ciclo de cortometrajes LGBTTIQ+ Turno Matutino: de 11 a 13 horas Turno Vespertino: de 17 a 19 horas.</li> <li>*Evento cerrado. Para acceder a la función envía un mensaje a más tardar el 23 de junio al siguiente correo: <a href="mailto:igualdadgenero.sur@cch.unam.mx">igualdadgenero.sur@cch.unam.mx</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proyecto estudiantil de cine documental: Cortometraje. Taller de comunicación II de 13 a 15 horas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publicación de Manifiesto a las 9 horas.</li> <li>Exposición: Mi imagen-cuerpo como expresión de mi ser LGBTTIQ+ a las 13 horas.</li> </ul>

Las actividades se difundirán a través de los páginas de Facebook: CCH Sur Oficial y Comisión Interna para la Igualdad de Género CCH Sur

Mediante actividades de prevención, sensibilización y atención se propone dar una respuesta adecuada a las alumnas y los alumnos del Plantel ante posibles casos de violencia de género. En estas actividades han participado alrededor de mil 231 personas y se han tenido 2 mil 38 visualizaciones en Facebook. Entre ellas, se encuentran:

- Elaboración de carteles “Por una cultura del buen trato”
- Cuestionario “Seguimiento de la violencia de género” en todos los semestres,
- Taller para alumnas y alumnos “Equidad de género en acción”;
- Participación en el Día Internacional contra la violencia de género, dentro del cual se llevaron a cabo funciones de teatro play back con el tema “Prevención de violencia de género”
- Taller para docentes “Una mirada teatral a la perspectiva de género en el ámbito laboral y educativo”
- La Semana del Orgullo de la UNAM
- La conferencia “Sexualidad y género”, entre otras.

Te invitamos a la conferencia

**SEXUALIDAD Y GÉNERO**

EL 7 DE DICIEMBRE A LAS 2 PM

Organiza Departamento de Psicopedagogía y Mexfam

PONENTE: MARIA ISABEL SANTIAGO RODRIGUEZ  
 Coordinadora del programa Gente Joven Mexfam

EN EL MARCO DEL DÍA MUNDIAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO  
 EL CCH SUR HA PREPARADO ESPECIALMENTE PARA SU PERSONAL DOCENTE EL CURSO

VIA ZOOM  
 “Una mirada teatral a la perspectiva de género en el ámbito laboral y educativo”

HORARIO: DE 13:00 A 15:00 HRS

¡CUPO LIMITADO!

MIÉRCOLES 25 DE NOVIEMBRE 2020

APARTA TU LUGAR TALLER INTRODUCTORIO A LA PERSPECTIVA DE GÉNERO A TRAVÉS DEL TEATRO APLICADO.

PRESENTAN: MARIANA MUÑOZ NIETO E INGRID JOSSELYN CASTRO GONZÁLEZ

SI TE INTERESA PARTICIPAR ENVÍA UN MENSAJE A LAS SIGUIENTES REDES SOCIALES FACEBOOK (PSICOPEADAGOGIA CCH SUR) E INSTAGRAM (@CCHSUR) PARA REGISTRAR TU INSCRIPCIÓN.

**“POR UNA CULTURA DEL BUEN TRATO”.**

En el plantel SUR del CCH se promueven relaciones humanas cooperativas, de buentrato y con sentido de humanidad, es decir, afectuosas, comprensivas y solidarias, para estudiar en un lugar donde:

- NO exista la dominación de un hombre sobre una mujer y SÍ exista la igualdad de género.
- La mujer NO sea discriminada, devaluada, acosada o violentada y SÍ sea respetada, valorada y libre.

¿En qué tipo de comunidad quieres participar?  
 ¿De qué forma puedes ayudar a lograr un ambiente de buentrato entre las personas?

COLEGIO DE CIENCIAS Y HUMANIDADES PLANTEL SUR.  
 CONSCIENCIA Y CALIDAD HUMANA.  
 PARTICIPA Y SUMATE!

CORREO: PSICOPEADAGOGIA.SUR@CCH.UNAM.MX  
 FACEBOOK: PSICOPEADAGOGIA CCH SUR  
 INSTAGRAM: PSICOPEADAGOGIA CCH SUR

PSICOPEADAGOGIA organiza el

**TALLER**  
 “Equidad de género en acción”  
 Dirigido a Estudiantes

En el cual se promueve la reflexión, el respeto y la inclusión.  
 Utilizamos técnicas de Teatro de participación colectiva.  
**¡¡ PROFESOR (A) !!**  
 Si estas interesado (a) en que se le imparta a tu grupo, envía correo a: [psicopedagogia.sur@cch.unam.mx](mailto:psicopedagogia.sur@cch.unam.mx)  
 Cupo limitado a: 25 alumnos (as)  
 Duración: 2 hrs

¡ANIMATE!

Psicopedagogía Cch Sur compartió una publicación.  
 Administrador · 8 de octubre ·

¿Hay algún estereotipo que te haya marcado?

**Estereotipos de género en los diferentes ciclos de vida de las mujeres**

003 / 104

Psicopedagogía Cch Sur



PERSONAS ORIENTADORAS COMUNITARIAS

# POC'S

Informan, guían, escuchan, apoyan, acompañan, canalizan, promueven

## Persona Orientadora Comunitaria, un apoyo

Desde el 2019, el plantel cuenta con Personas Orientadoras Comunitarias (POC), que son integrantes de la comunidad y primeros contactos en los casos de violencia de género, los cuales realizan una escucha activa y empática ante la situación, dan orientación y canalizan ante las instancias correspondientes, son un enlace entre la comunidad, la Defensoría y la Oficina Jurídica, ya que han sido sensibilizadas y capacitadas por la Coordinación para la Igualdad de Género de la UNAM.

Ellas y ellos difunden iniciativas institucionales sobre la igualdad sustantiva y la prevención a través de acciones que fomentan una cultura de igualdad y de paz, de no discriminación y no violencia en un escenario educativo mediante jornadas culturales, de prevención, ferias, círculos de paz, y espacios de diálogo donde participen todas las y los integrantes de la comunidad, a fin de sensibilizar a la comunidad en el tema de igualdad y violencia de género.

De tal forma, el trabajo de la POC se desarrolla en tres ejes:

1. Primer contacto en situaciones de violencia de género
2. Promoción de la igualdad sustantiva y vinculación institucional
3. Intervención y trabajo comunitario

En caso de presentarse una situación de violencia de género, la comunidad cuenta con la persona orientadora comunitaria para que la escuche, oriente, canalice y acompañe si decide acudir a la Oficina Jurídica o incluso al Ministerio Público.

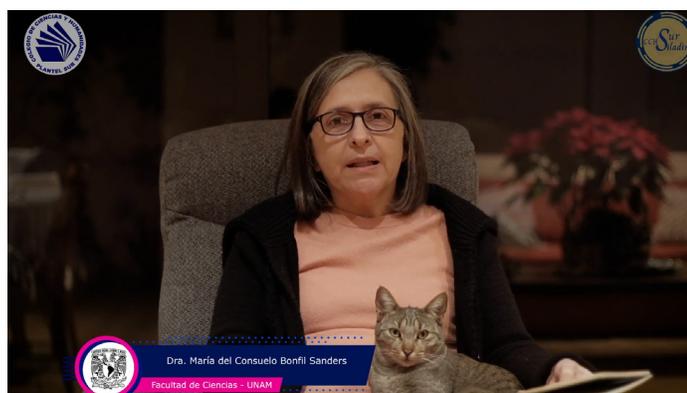
## Fomento de vocaciones científicas

El SILADIN y la Secretaría de Apoyo del Aprendizaje, a través del Programa Jóvenes Hacia la Investigación, llevaron a cabo diversas iniciativas para fomentar vocaciones científicas en las estudiantes y, con ello, incrementar la participación en estas áreas del conocimiento y destacar la importante labor que desempeñan.

Una de las acciones que realizó el SILADIN fue la serie de cápsulas “Soy mujer y soy científica”, mediante las cuales se presentan investigadoras que exponen su experiencia para incursionar en el ámbito científico, tanto obstáculos como logros.

En cuanto al Programa “Jóvenes hacia la Investigación” también destaca la participación de las estudiantes en investigaciones y, como una forma de fomentar la incursión de las mujeres, se llevó a cabo el Foro “Cienciacheras” donde presentan sus trabajos, los cuales son evaluados por un jurado calificador.

Por otra parte, mediante el Programa Institucional de Asesorías se llevan a cabo círculos de estudio donde se reflexiona acerca de la igualdad de género.



### La cultura incide en la convivencia

A través del Departamento de Difusión Cultural, se han llevado a cabo actividades con perspectiva e igualdad de género para contribuir en la formación integral de las y los alumnos, mediante la utilización de diversas manifestaciones artísticas. Entre las iniciativas está un conversatorio acerca de las nuevas condiciones y retos éticos de las artes escénicas en tiempos del feminismo.

### Secretaría Docente cursos y proyectos Infocab

Con la finalidad de sensibilizar a la planta docente acerca de temas de igualdad de género, se impulsó la impartición de cursos como "Cultura de paz y derechos universitarios en el CCH" y "Justicia, amor y cuidado" a profesoras y profesores en los periodos interanual e intersemestral.

Por otra parte, los profesores Sergio Valencia Castrejón y Alberto Bernal Díaz, llevan a cabo los proyectos Infocab con perspectiva de género "La mujer como sujeto histórico. Una propuesta didáctica alternativa" y "Mujeres en la historia de la Física: Compilación Digital de lecturas para Física de I a IV", respectivamente.



**SUR**

TÍTULO DEL CURSO	MODALIDAD	IMPARTIDORES	TURNO	SEMANA	HORARIO	ÁREA
Justicia, amor y cuidado	En línea	Raúl Jair García Torres	Matutino	26 al 30 de julio	De 10:00 a 14:00 horas	Todas las áreas

## Importancia de la difusión

El Departamento de Información y Comunicación cubre los eventos y difunde la información relacionada con la igualdad de género: cursos, talleres, pero también, las infografías que explican las rutas de canalización a estudiantes, así como el contacto de las personas e instancias responsables de atender situaciones de violencias de género.

Asimismo, el Departamento de Sistemas mantiene una comunicación permanente a través de la página del plantel y las redes sociales oficiales, con lo cual, fomenta la participación de la comunidad y construye espacios de interacción.

## Taller de Equidad de género en acción

Promover una convivencia armónica

Por POLYDIA ABECIA POLO

Promover la reflexión, una cultura de respeto e inclusión para proyectar una armónica convivencia son parte de los objetivos del taller "Igualdad de género en acción", que el Departamento de Psicopedagogía imparte a los estudiantes de la Generación 2021 como parte de las actividades que se llevan a cabo en el marco del Programa de Fortalecimiento de la Vida Comunitaria con Respeto de Género.

Así lo señaló jefe del Departamento de Psicopedagogía, Olga Isabel Rodríguez Herrera, al indicar que este es un taller vivencial donde se abordan "temas como discriminación, estereotipos, género, nuevas formas de relacionarse", a fin de llevar a los estudiantes a reflexionar sobre la importancia de "no realizar conductas de discriminación

de violencia hacia las personas por su condición de género, orientación sexual, color de piel, edad, origen, entre otras características personales".

Señaló que en este taller que en principio se imparte a los de primer ingreso para promover una convivencia de respeto entre sus pares integrantes de la comunidad, se basa el curso en técnicas de teatro: Espontáneo y Playback.

Explicó que la situación que vive el país con respecto a la violencia se expande a todos los espacios; por ello, "se busca poner en marcha acciones que ayuden a prevenir y disminuir conductas violentas a través de una convivencia responsable y respetuosa", y de esta forma construir relaciones de buen trato.

Añadió que mediante el Teatro Espontáneo se promueve la reflexión, la transformación y el crecimiento personal, ayuda a las personas a ser más

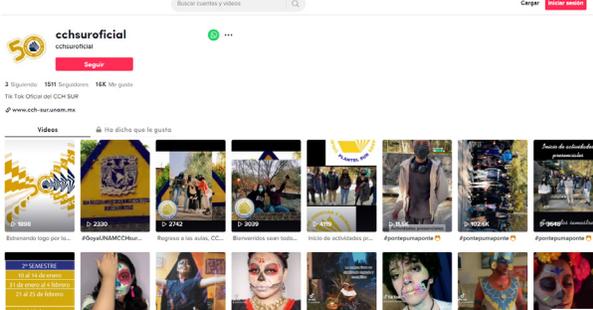
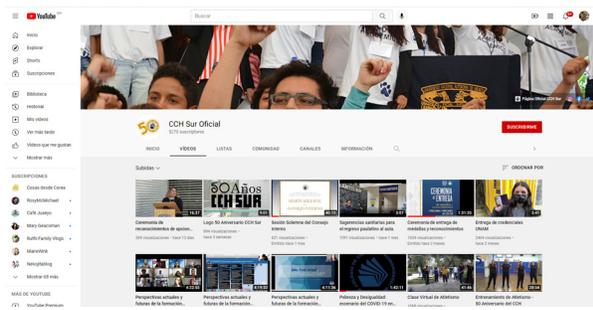
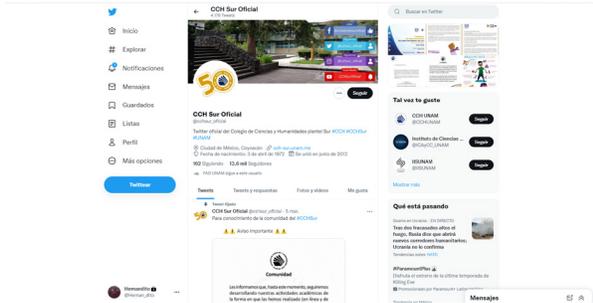
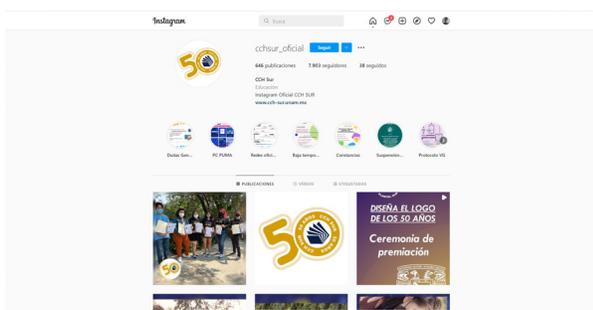
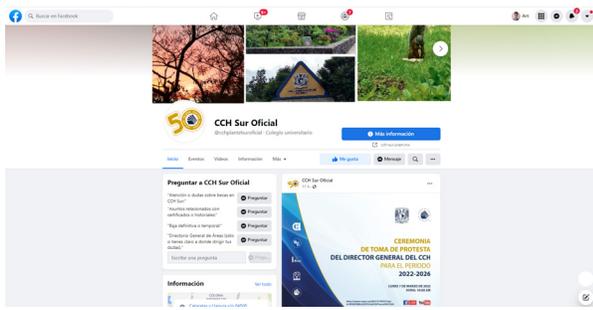
conscientes, desarrolla la sensibilidad y el desarrollo de la empatía. Las experiencias de violencia se tendrían en cuenta, por ello, "al mirarse a sí mismos ayuda a la resignificación de lo que hacemos y por qué lo hacemos, así como que debemos de favorecer para que digas más lo que fumos".

Además utilizan la metodología llamada Se-encuentro, cuya creadora es Fina Sainz, un donde "se promueve al buen trato y se busca que haya la comunicación con respeto que pesa de que somos diferentes. El respeto se concibe como la capacidad de reconocer, atender, apreciar y valorar a los otros y a uno mismo. Es necesario entender que la amabilidad, el cuidado, el amor y el respeto benefician a todos".

Al reiterar que el curso a los alumnos de primer semestre trata de fomentar esa visión del buen trato para que en sus relaciones cotidianas puedan aplicarlo y favorecer una armónica convivencia, Isabel Rodríguez, señaló es importante que "se den cuenta que ingresan a la UNAM y se asuman como universitarios y con los valores que esta casa de estudios promueve como el respeto, responsabilidad, tolerancia, perseverancia, igualdad, compromiso y equidad de género, entre otros".



4 PÁGOS DEL SUR 20 DE OCTUBRE DE 2020



## Resultados y alcances

- Se ha contribuido a generar una cultura de igualdad de género y ambientes de confianza para que el alumnado se acerque a la CInIG plantel Sur cuando se presente una situación de esa naturaleza a fin de orientarles salvaguardando que no sean re victimizados.
- Con el apoyo de los medios digitales, se ha llegado a un mayor número de integrantes de la comunidad.
- Se ha logrado sensibilizar al estudiantado y al profesorado.
- De los casos que se han canalizado a la Oficina Jurídica, algunos de ellos ya tuvieron resolución y las personas responsables quedaron fuera del plantel.
- Se desarrolló un trabajo cercano con la Oficina Jurídica en la detección de casos, junto con la Persona Orientadora, el Departamento de Psicopedagogía y Programa Institucional de Tutoría.
- Se cuenta con una ruta de atención de casos de violencia de género orientada específicamente para adolescentes.
- Se sigue trabajando arduamente en la detección, atención y correcta canalización de casos.

Con todas estas acciones, se construye un ambiente de sana convivencia donde impere el respeto y tolerancia hacia el otro, asimismo, se brinda información y orientación a la comunidad.

Quienes se sientan afectadas o afectados, es necesario que sepan que tienen un apoyo en las diversas instancias para recibir atención, escucharles, canalizarles y acompañarles en todo su proceso. También es importante fortalecer la cultura de la denuncia por las vías formales para actuar de acuerdo con la legislación universitaria y sancionar a quien haya incurrido en una falta.

Por lo anterior, se debe seguir trabajando para tener un comportamiento cotidiano donde haya cero tolerancia hacia cualquier tipo de violencia física, emocional, etcétera; y, por el contrario, construir un espacio de convivencia respetuoso, creativo, crítico, incluyente, igualitario y solidario.



## Instancias para orientación y canalización permanente en el CCH Sur

**Secretario General del plantel**  
Mtro. Aurelio Bolívar Galván Anaya  
[general.sur@cch.unam.mx](mailto:general.sur@cch.unam.mx)



**Departamento de Psicopedagogía**  
Psic. Isabel Rodríguez Herrera  
(integrante de la CInIG CCH Sur)  
[psicopedagogia.sur@cch.unam.mx](mailto:psicopedagogia.sur@cch.unam.mx)



**Persona Orientadora Comunitaria (POC) e integrante de la CInIG CCH Sur**  
María Guadalupe Valencia Mejía  
[guadalupe.valencia@cch.unam.mx](mailto:guadalupe.valencia@cch.unam.mx)



**Programa Institucional de Tutoría**  
Mtro. Aldo Estrada Quiroz  
[aldo.estrada@cch.unam.mx](mailto:aldo.estrada@cch.unam.mx)



## Comisión Interna para la Igualdad de Género, CCH Sur

Mtra. Guadalupe Florido Araujo  
(presidenta)  
[guadalupe.florido@cch.unam.mx](mailto:guadalupe.florido@cch.unam.mx)

Mtra. Dolores Luna González  
[dolores.luna@cch.unam.mx](mailto:dolores.luna@cch.unam.mx)

Mtra. Rocío Valdés Quintero  
[rocio.valdes@cch.unam.mx](mailto:rocio.valdes@cch.unam.mx)

Mtro. Carlos Godínez Fragoso



## Referencias

- Dirección General de Comunicación Social UNAM. (2020, 12 de febrero) *Aprueba el CU que la violencia de género en la UNAM sea causa grave de responsabilidad*. Boletín de prensa. [https://www.dgcs.unam.mx/boletin/bdboletin/2020\\_132.html](https://www.dgcs.unam.mx/boletin/bdboletin/2020_132.html)
- Entrevista a integrante de la CInIG, Rocío Valdés Quintero, febrero 2020.
- Entrevista a la Jefa del Departamento de Psicopedagogía, Isabel Rodríguez Herrera, febrero 2020.
- Entrevista a la Persona Orientadora del Plantel, María Guadalupe Valencia Mejía, febrero 2020.
- Entrevista a la presidenta de la CInIG Guadalupe Florido Araujo, febrero 2020.
- Entrevista al coordinador local del Programa Institucional de Tutoría, Aldo Estrada Quiroz, febrero 2020.
- Graue Wiechers Enrique (2020). “Acuerdo por el que se crea la Coordinación para la Igualdad de Género en la Universidad Nacional Autónoma de México” en Gaceta UNAM 5121.
- *Informe de actividades de la CInIG del Plantel Sur. Semestres 2021-1, 2021-2 y 2022-1*, Coordinación Interna para la Igualdad de Género del CCH Sur, 2022.
- Mirtha Hernández (2020), “Se crea la Coordinación para la Igualdad de Género” en Gaceta UNAM 5121.

**UNAM****Rector**

Dr. Enrique Graue Wiechers

**CCH****Director General**

Dr. Benjamín Barajas Sánchez

**PLANTEL SUR****Director**

Mtro. Luis Aguilar Almazán

**Secretario General**

Lic. Aurelio Bolívar Galván Anaya

**Secretario Administrativo**

Arq. Gilberto Zamora Muñiz

**Secretaria Académica**

Q.F.B. Susana Lira de Garay

**Secretario Docente**

Mat. José Mateos Cortés

**Secretario de Asuntos Estudiantiles**

Ing. Héctor Edmundo Silva Alonso

**Secretario de Apoyo al Aprendizaje**

Dr. Edel Ojeda Jiménez

**Secretario Técnico-Siladín**

Ing. José Marín González

**Jefe de la Unidad de Planeación**

Mtro. Arturo Guillemaud Rodríguez Vázquez

**Coordinadora de la Mediateca**

Lic. Patricia Rodríguez Montero

**Jefa del Depto. de Comunicación e Información**

Mtra. Fabiola Carolina Olguin Higuera

**Reportera**

Lydia Arreola Polo

**Diseño**

Lic. Arturo Enrique Peña Armenta

**Jefe del Depto. de Impresiones**

Raúl Márquez López

**Jefe del Depto. de Sistemas**

M. en C. Edgar Vega Toledano

**Coordinación**

Mtro. Luis Aguilar Almazán

**Elaboración e investigación**

Lydia Arreola Polo

**Revisión**

Lic. Aurelio Bolívar Galván Anaya

Mtra. Fabiola Carolina Olguin Higuera

**Diseño**

Lic. Arturo Enrique Peña Armenta